

**Oulu** Capital  
of Northern  
Scandinavia



# 6Aika: Digipore Osaamisennäyttöä pilotoimassa

Päivi Jämsä

**OULU**

| *BusinessOulu*

**6Aika**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020

# Lähtötilanne:

- IT-alalta aiempaa osaamista opinnoista ja/ tai työelämästä hankkineille haluttiin tarjota mahdollisuus näyttää osaamistaan työnantajille
- Osaamisennäyttämiseksi hankkeelle pyydettiin työnantajilta rekrytoinneissa käytössä olevia ohjelmointitehtäviä
- Ajatuksena oli, että hanke välittää tehtävät työnhakijoille, ja yritykset haastattelevat tehtävän onnistuneesti suorittaneet
- Lopulta osaamisennäyttämistä ja -esiintuomista kokeiltiin rekrytointitehtävällä, omilla projekteilla sekä tilaisuuksien järjestämisellä

# Osaaminen esille rekrytointitehtävällä

- Rekrytoinneissa käytössä olevaa ohjelmointitehtävää kysyttiin osaamisennäytöksi 28 yritykseltä, joissa 13 oli tehtävä käytössä
    - 8:lla sidottu haastatteluprosessiin tai vaatii muokkausta, joten ei soveltunut yhteistyöhön
    - 3:lta yritykseltä testissä, osaajat pääsivät haastatteluun, mutta eivät työllistyneet. Yksi yritys ei palannut asiaan tehtävän ratkaisseiden kanssa.
    - 2 yrityksen kohdalla ei ollut sopivia hakijoita silloin, kun mahdollisuus oli tarjolla.
- > Haasteeksi muodostui se, että hankkeen kautta lähetettäviä rekrytointitehtäviä oli tarjolla suhteellisen vähän
- > Lisähaasteena sopivien ehdokkaiden löytäminen, kun tehtävä oli tarjolla

# Osaaminen esiin omilla projekteilla

- Useilla yrityksillä toistui toive, että työnhakijoilla olisi esittää esimerkiksi oma projekti, jonka pohjalta ohjelmointiosaamista voi arvioida
  - Myös työpaikkailmoituksissa toistui toive linkeistä GitHub-palveluun tai vastaaviin omien projektien esittelyä tarjoaviin palveluihin
- > osaamisen esiintuomisessa korostettiin omia projekteja
- Yhdeltä yritykseltä saatiin esimerkkiprojekti, jota sai välittää työnhakijoille, joilla ei ollut mielessä omaa projektia toteutettavaksi
  - Osaamisennäyttäminen huomioitiin hankinnoissa
    - osallistujille mahdollisuus näyttää osaamistaan yrityksille tehtävinä projektitöinä
    - omien projektien työstäminen ja esilletuominen esimerkiksi GitHubissa.

# Osaaminen esiin tilaisuuksilla

- Yhden yhteistyöyrityksen kanssa ideoitiin yhden päivän tilaisuus, jossa osallistujat ratkoisivat yrityksen kuvitteellista asiakastapausta. Ajatuksena oli, että tilaisuudesta olisi 2-3 henkilön mahdollisuus työllistyä. Tilaisuuteen ei ilmoittautunut tarpeeksi osallistujia, joten se jouduttiin perumaan.
- Oulun osatoteutus järjesti Full stack-valmennusohjelman ja sen lopuksi minimatchmaking rekrytointitilaisuuden, jossa 6 yritystä pikahaastatteli osallistujat. Tilaisuus sai paljon positiivista palautetta osallistujilta, ja yritykset ilmoittivat löytäneensä tilaisuudesta potentiaalisia työntekijöitä.